



MISIÓN

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

Colegio Experimental Paraguay – Brasil

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral del alumnado, aplicando enfoques curriculares actualizados y promoviendo la idoneidad, coherencia, respeto y compromiso, brindando a la vez espacio calificado para la práctica pedagógica a los estudiantes de la Facultad de Filosofía.

Resolución N°: 95/2021

Fecha: 28/06/2021

“POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL COLEGIO EXPERIMENTAL PARAGUAY – BRASIL, DEPENDIENTE DEL RECTORADO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN, PARA EL AÑO 2021.”

VISTO Y CONSIDERANDO: La necesidad de contar con un Plan de Capacitación y Desarrollo del área Docente, administrativo y demás áreas, en cumplimiento con el Componente Control de Implementación, Principio Competencia, Formación y Toma de Conciencia, como así también en el Principio y las Políticas de Talento Humano del Colegio Experimental Paraguay – Brasil, dependiente del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción.

Estatuto de la Universidad Nacional de Asunción;

EL DIRECTOR DEL COLEGIO EXPERIMENTAL PARAGUAY – BRASIL, EN USO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES;

RESUELVE:

Art. 1°.- ADOPTAR el Plan Institucional de Capacitación y Desarrollo impulsado por la Dirección General a través de las Direcciones Académicas y Administrativa y que deberán ser ejecutadas por el Departamento de Talento Humano del Colegio Experimental Paraguay – Brasil, dependiente del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción.

PLAN DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE DOCENTES Y FUNCIONARIOS CEPB-UNA	
Responsables: Lic. Otilio Segovia – Lic. Laura Noguera.	Periodo: año 2021.
Dependencia: Departamento de Talento Humano	Vía: Plataformas virtuales: Google Meet y Zoom.
Duración de cada actividad: 2 hs. por actividad	Conferencistas: Invitados Especiales.
Dirigido a : Docentes y funcionarios del CEPB.	Plan aprobado por Resolución CEPB N°: /2021 – 25/06/2021

I. INTRODUCCIÓN.

La capacitación y el desarrollo del talento humano, es necesaria en cualquier organización o institución, ya que con ellas las personas integrantes de las mismas, contarán con mayores conocimientos, desarrollo de habilidades, tanto en su área de trabajo como en los diferentes roles que desarrolla la persona en su vida personal y profesional. Toda institución deberá capacitar y desarrollar las habilidades de cada colaborador, para lograr el mejor desempeño, en los actuales puestos que prestan su servicio y para futuros cargos. Toda capacitación y desarrollo del talento humano tiene como finalidad, que cada funcionario logre cumplir con las exigencias de la institución, según su Visión y Misión.

II. ELEMENTOS.

Los elementos o características que deben tener la capacitación y desarrollo para que sea efectiva:

- Actualizado
- Relevante





MISIÓN

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

Colegio Experimental Paraguay – Brasil

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral del alumnado, aplicando enfoques curriculares actualizados y promoviendo la idoneidad, coherencia, respeto y compromiso, brindando a la vez espacio calificado para la práctica pedagógica a los estudiantes de la Facultad de Filosofía.

Página 2 de 6

➤ Resolución N°: 95/2021

➤ Fecha: 28/06/2021

- Interesante
- Cualificado
- Delineado
- Realista.
- Accesible
- Promocionada
- Certificada
- Variada
- Planificada
- Registrada en la memoria Institucional

III. JUSTIFICACIÓN.

El recurso más importante en cualquier organización lo forman las personas implicadas en las actividades que en ella se realizan. Es de vital importancia en una organización que presta servicios educativos, en la cual la conducta, el desempeño y el rendimiento de los individuos, influye directamente en la calidad y optimización de los servicios que se brindan. El talento humano motivado, trabajando en equipo y en constante capacitación, son los pilares fundamentales en los que las instituciones exitosas sustentan sus logros.

IV. OBJETIVOS.

- Preparar a las personas motivadas y motivadoras.
- Proporcionar oportunidades de capacitación.
- Mejorar la actitud de los colaboradores.
- Lograr talento humano calificado.
- Lograr cambios en el comportamiento de las personas.
- Crear un clima organizacional más propicio y armonioso.
- Lograr colaboradores más receptivos.
- Preparar a los colaboradores para la ejecución de las tareas y responsabilidades.
- Proporcionar oportunidad de un continuo desarrollo personal y profesional.
- Desarrollar habilidades de cada colaborador.
- Transmitir informaciones y nuevos conocimientos.
- Aumentar la sensibilidad de las personas en cuanto a su entorno inmediato.
- Potenciar las fortalezas de los colaboradores y motivar el desarrollo de otras.
- Favorecer a la integración y consolidación de vínculos entre compañeros de una misma familia laboral.

V. MARCO CONCEPTUAL.

La Capacitación es cualquier esfuerzo que inicia una institución con el fin de fomentar el aprendizaje entre sus miembros.

El Desarrollo es el proceso de crecimiento integral de la persona.



La Capacitación es el conjunto de actividades destinadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes de los colaboradores para que se desempeñen mejor y más motivados en su trabajo.

La capacitación y el desarrollo personal son procesos educacionales, de corto y largo plazo de carácter estratégico, aplicado de manera organizada y sistémica mediante el cual el talento humano adquiere, actualiza, potencia conocimientos y habilidades.

VI. BENEFICIOS.

1. Construye una mejor imagen de la institución.
2. Incrementa la satisfacción del trabajo y la moral de los colaboradores.
3. Aumenta la eficiencia de los procesos resultando en beneficios para la institución.
4. Ayuda a una mayor capacidad de adaptación a los cambios.
5. Desarrolla una mayor capacidad de adoptar las TIC's, nuevos métodos y procesos.
6. Motiva a una mayor innovación en estrategias y productos.
7. Agiliza la toma de decisiones y la solución de problemas emergentes.
8. Promueve la formación como medio de promoción.
9. Incrementa la productividad y la calidad en el trabajo.
10. Despierta y motiva las habilidades de las personas en la asunción de roles.
11. Contribuye positivamente en el manejo de conflictos y tensiones emergentes.
12. Mejora aptitudes y actitudes comunicativas.
13. Aumenta el nivel de satisfacción personal en el puesto encomendado.
14. Permite el logro de metas individuales y profesionales.
15. Desarrolla un sentido de progreso en muchos campos.
16. Mejora la comunicación entre grupos e individuos.
17. Ayuda a la institución a crear un entorno de calidad y calidez humana para trabajar.

VII. ACTIVIDAD.

Los siguientes son temas de interés relevados entre docentes y funcionarios de la institución y sobre algunos de los cuales se irán organizando charlas, conferencias, talleres en la medida de la confirmación de los profesionales invitados; los temas se citarán a continuación:

TEMAS RELACIONADOS AL ÁREA, ACADÉMICA, AFECTIVO, PSICOLÓGICO, SALUD, HUMANO Y SOCIAL:

- *LOS DOCENTES EN TIEMPO DE PANDEMIA, ASPECTOS PSICOLÓGICOS, NECESIDADES Y ASISTENCIA.
- *VALORES EN LA PRACTICA DOCENTE.
- *METODOLOGÍA
- *SALUD MENTAL EN TIEMPO DE PANDEMIA, DOCENTES Y ALUMNOS.
- *NEUROCIENCIA Y EDUCACIÓN
- *ÉTICA DOCENTE
- *APOYO PSICOLÓGICO ENTRE DOCENTES Y PARA CON LAS FLIAS Y ALUMNOS.
- *RESILIENCIA
- *DUELO EN TIEMPOS DE COVID
- *CRISIS DE ANSIEDAD EN TIEMPOS DE PANDEMIA
- *CUIDADOS DE LA SALUD INTEGRAL
- *CUMPLIMIENTO DE PROTOCOLOS SANITARIOS Y VACUNACIÓN
- *MEDIACIÓN CON ALUMNOS, FAMILIAS, DOCENTES
- *SALUD MENTAL DE NIÑOS Y JÓVENES EN TIEMPOS DE PANDEMIA





MISIÓN

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

Colegio Experimental Paraguay – Brasil

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral del alumnado, aplicando enfoques curriculares actualizados y promoviendo la idoneidad, coherencia, respeto y compromiso, brindando a la vez espacio calificado para la práctica pedagógica a los estudiantes de la Facultad de Filosofía.

Página 4 de 6

Resolución N°: 95/2021

Fecha: 28/06/2021

*CHARLA SOBRE CUIDADOS DE SALUD EN NIÑOS Y ADOLESCENTES

TEMAS RELACIONADOS AL ÁREA INFORMÁTICA:

- CLASSROOM
- PLANILLA EXCEL
- FORMULARIOS GOOGLE MEET
- GOOGLE DRIVE
- GOOGLE MEET:
- COMO GRABAR CLASES
- COMO SUBIR GRABACIONES
- COMO TOMAR ASISTENCIA Y ENVIARLA AL CORREO
- COMO PROYECTAR
- CHEQUEO DE VISTA, AUDIO, CONEXIONES ANTES DE LAS CLASES
- AGENDAMIENTO DE CLASES Y REUNIONES VIA MEET
- APRENDER USO DE TODO LO NECESARIO PARA CLASES EN MEET
- EXPERIENCIAS INNOVADORAS DOCENTES EN AULAS VIRTUALES
- CÓMO ELABORAR BUENOS MATERIALES DIDÁCTICOS EN POWER POINT, PREZI Y OTROS COMPATIBLES CON LA CARGA Y PROYECCIÓN

TEMAS RELACIONADOS AL ÁREA ADMINISTRATIVA Y DE INTERÉS GENERAL:

- ÁMBITO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS NIÑOS Y JÓVENES, ASPECTOS LEGALES DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA.
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- ADMINISTRACIÓN FINANCIERA EN EL ÁMBITO PERSONAL Y FAMILIAR
- FINANZAS PERSONALES
- CALIDAD
- OBLIGACIONES TRIBUTARIAS
- DNCP
- AUDITORÍA
- EMPRENDEDURISMO
- MARKETING PERSONAL
- RSE
- TALLER SOBRE ESCRITURA CIENTÍFICA
- IMPORTANCIA DE SER SOCIO DE UNA COOPERATIVA Y SABER UTILIZAR SUS SERVICIOS
- CONOCER LOS SERVICIOS Y CONVENIOS DE BNF

Se ha relevado también la solicitud de los docentes y funcionarios de contar con apertura y flexibilidad en relación a los temas del listado, según se vaya presentado la necesidad de otros temas.

VIII. CRONOGRAMA.

Se realizarán actividades desde el mes de julio a diciembre de 2021, en fechas alternas fijadas en coordinación con los profesionales e instituciones invitadas, por lo cual tanto los temas planteados inicialmente como las fechas pueden presentar variaciones, que no alterarán el proceso de capacitación.

1. **Capacitación general del uso de la plataforma y nuevo correo institucional:** Responsable: Lic. Gustavo Martínez. Fecha: 22 de febrero a las 11:00 horas. Google Meet.
2. **Capacitación general sobre el uso de la plataforma y correo institucional por grupo:** Responsable: Lic. Gladys Canesse y Lic. Emanuel Martínez. Fecha: 27 de febrero a las 11:00 horas. Google Meet.
3. **Capacitación general sobre el uso de la plataforma y correo institucional por grupo:** Responsable: Lic. Enrique Brizuela. Fecha: 01 de marzo a las 11:00 horas. Google Meet.
4. **Protocolo Sanitario de Regreso a Clases:** Charla informativa modalidad virtual a cargo de funcionarios del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social. Dirigida a Docentes de la Institución. Lunes 5 de abril 17:00 horas. Google.meet.





MISIÓN

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

Colegio Experimental Paraguay – Brasil

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral del alumnado, aplicando enfoques curriculares actualizados y promoviendo la idoneidad, coherencia, respeto y compromiso, brindando a la vez espacio calificado para la práctica pedagógica a los estudiantes de la Facultad de Filosofía.

Página 5 de 6

Resolución N°: 95/2021

Fecha: 28/06/2021

5. **Capacitación general del uso de las planillas de calificaciones implementadas para la pandemia:** Responsable: Lic. Gustavo Martínez. Fecha: 20 de abril a las 11:00 horas. Google Meet.
6. **Protocolo Sanitario de Regreso a Clases:** Charla informativa modalidad virtual a cargo de funcionarios del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social. Dirigida a estudiantes del 3° Ciclo de la EEB y Educación Media. Miércoles 7 de abril 17:00 horas. Google.meet.
7. **Ansiedad por duelos en tiempos de Covid:** El duelo no solo sucede por pérdida de persona sino también de situaciones. En esta pandemia vivimos esto más que nunca y se genera gran ansiedad. Qué podemos hacer con ellos? Disertante: Di Talento Consultora. Miércoles 21 de abril a las 19:00 horas. Modalidad virtual.
8. **Tareas: correcciones, devoluciones, planillas de asistencia a clases:** Responsable: Lic. Emanuel Martínez. Fecha: 28 de abril a las 11:00 horas. Google Meet.
9. **Creación de formularios, habilitar los enlaces meet, como cambiar los accesos de código meet, cerrar las reuniones:** Responsable: Lic. Gladys Canesse. Fecha: 30 de abril a las 11:00 horas. Google Meet.
10. **Meet: como grabar, como compartir la grabación a la plataforma/grupo:** Responsable: Lic. Enrique Brizuela. Fecha: 3 de mayo a las 11:00 horas. Google Meet.
11. **Bienestar emocional con sentido:** Disertante: Mgtr. Héctor Acuña. Moderador: Mgtr. Romina Galeano. Fecha: jueves 20 de mayo a las 18:00 horas. Google Meet.
12. **Educando positivamente sin estrés:** Disertante: Lic. Verónica Vera. 1° Fecha: miércoles 26 de mayo a las 18:00 horas. 2° Fecha: viernes 28 de mayo a las 18:00 horas. Google Meet.
13. **Dificultades más comunes en el proceso de aprendizaje (4 a 6 años) como manejarlas?:** Charla-Diálogo abierto para padres de Nivel Inicial del CEPB. Disertante: Lic. Verónica Vera. 1° Fecha: miércoles 16 de junio a las 18:30 horas. 2° Fecha: viernes 18 de junio a las 19:30 horas. Google Meet.
14. **Cómo fomentar el bienestar, hábitos y rutina en tiempos de pandemia?:** Aporte a las Neurociencias. Taller para Padres. Disertante: Mste. Rocío Florentín. Moderadora: Mgtr. Romina Galeano. Martes 22 de junio a las 20:00 horas. Google Meet.
15. **Bubble Games:** Organiza el Departamento de Psicología de la Institución. 3° A lunes 28 de junio. 3° B miércoles 30 de junio. 3° T viernes 2 de julio. Horario de 07:30 a 11:30 horas.
16. **Dificultades más comunes en el proceso de aprendizaje (7 a 9 años) ¿cómo manejarlas?:** Charla-Diálogo abierto para padres de 1° Ciclo de la EEB del CEPB. Disertante: Lic. Verónica Vera. Fecha: viernes 2 de julio a las 19:30 horas. Google Meet.
17. **Liderazgo Emocional:** Capacitación Docente. Asistencia obligatoria. Disertante: Marcelo Buena Hora. Fecha: martes 6 de julio a las 18:00 horas. Google Meet.
18. **Retorno seguro a las escuelas y permanencia escolar:** cuenta con el apoyo de UNICEF Taller para Docentes. Martes 6 y miércoles 7 de julio de 08:00 a 09:30 horas y de 14:00 a 15:30 horas.
19. **Como manejar mis emociones:** Dirigido a Docentes del CEPB. Disertante Dra. Beatriz Antar. Moderadora: Mgtr. Romina Galeano. Jueves 8 de julio a las 18:00 horas. Google meet.
20. **Finanzas Personales.** A cargo del invitado Lic. Jorge Muñoz de la Consultora CYADE y el Instituto de Servicio Educativo Profesional. Moderadora Lic. Laura Noguera. Julio de 2021.
21. **Calidad.** A cargo de la Lic. Lorena Larré de INTEDYA Internacional Dynamic Advisors. Moderadora Lic. Laura Noguera. Julio de 2021.
22. **Emprendedurismo.** A cargo del Lic. Vicente Bracho, director de CETTRI-DGICT-RECTORADO-UNA. Moderadora Lic. Laura Noguera. Agosto de 2021.
23. **Salud Integral en niños y jóvenes:** Dra. Patricia Ovelar, Pediatra-Infectóloga MSPBS. Moderadora: Lic. Laura Noguera. Agosto de 2021.
24. **Impacto de la pandemia en la salud mental, duelo:** Disertante: Celeste García., Moderadora: Lic. Laura Noguera. Setiembre de 2021.

VISIÓN

Ser una institución educativa líder en excelencia académica basada en la planificación y coordinación de acciones, con profesionales comprometidos que promuevan y apliquen la coherencia, la vivencia de valores, la libertad responsable, el espíritu crítico y reflexivo, utilizando tecnología de punta con infraestructura acorde a la necesidad poblacional.



25. **Mediación en el colegio y la familia:** Disertante: Lic. Claudia Velázquez. Moderadora: Lic. Laura Noguera. Setiembre de 2021.
26. **Ética Docente:** Disertante: Lic. Aida Martínez. Moderadora: Lic. Laura Noguera. Setiembre de 2021.
27. **Neurociencia y educación.** Disertante: Dr. Miguel Ángel Velázquez. Moderadora: Lic. Laura Noguera. Octubre de 2021.
28. **Comunicación efectiva:** Disertante: Lic. Gissela Lefebre. Moderadora: Lic. Laura Noguera. Octubre de 2021.
29. **Herramientas para la clase virtual:** Disertante: Ma. José Rosa. Moderadora: Laura Noguera. Noviembre de 2021.
30. **Metodología aplicada a trabajos de investigación:** Disertante: Dra. Myriam Sugastí de Martínez. Moderadora: Laura Noguera. Noviembre de 2021.
31. **Herramientas para la prevención de Violencia:** Disertante: Fundación ALDA, Moderadora: Lic. Laura Noguera. Diciembre de 2021.
32. **Marketing personal:** Disertante: Ec. Juan José Miranda Moderadora: Lic. Laura Noguera. Diciembre de 2021.

Art. 2°.- ESTABLECER que a través de la Secretaría y del área de Comunicación Institucional se proceda a su amplia difusión a Docentes y Funcionarios Administrativos a fin del aprovechamiento de las charlas de Capacitación y Desarrollo que serán dictadas en el presente año, así como la certificación a docentes y funcionarios participantes y profesionales invitados.

Art. 3°.- COMUNICAR a quienes corresponda, cumplir y archivar.



Prof. Lic. Emiliano A. Ramírez Mencia
Director General