



CP144N°41/2026-CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO DE PERSONAL CONTRATADO
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO

PERFIL DEL CARGO	
Dependencia:	Dirección de Administración y Finanzas.
Tipo de vínculo:	Contrato por Jornales
Cargo/Función:	Auxiliar de Mantenimiento/Técnico en Refrigeración.
Categoría:	XJ5
Supervisado por:	Encargado del Área de Mantenimiento.
Número de Vacancias:	uno (1)
Sueldo:	Gs. 3.300.000 (guaraníes tres millones trescientos mil). IVA Incluido
Inicio y fin de postulación:	12 al 13 de octubre de 2026.
Carga Horaria:	35 horas semanales, lunes a viernes de 05:30 a 12:30 horas.
Vigencia:	A partir del 01 de noviembre hasta el 31 de diciembre de 2026.

REQUISITOS GENERALES DE POSTULACION

- a) Tener nacionalidad paraguaya.
- b) Educación Escolar Básica concluida.
- c) Contar con formación técnica en refrigeración, climatización, expedida por una institución educativa.
- d) Buena reputación.
- e) Aptitud para desempeñarse en el cargo y trabajar en equipo con espíritu proactivo.
- f) Experiencia en funciones similares con experiencia mínima de 6 (seis) meses (demostrable con certificado de trabajo).

DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO

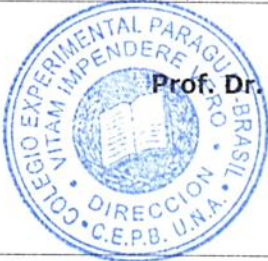
- a) Copia, autenticada por Escribanía Pública, de la Cédula de Identidad Civil vigente (Excluyente).
- b) Currículum vitae actualizado con una (1) foto tipo carné original (Excluyente). No se admite foto impresa.
- c) Copia de título, constancia o certificado de estudio correspondiente, autenticados por Escribanía Pública (Excluyente).
- d) Copias de cursos de capacitación, vinculados al perfil requerido (Excluyente).
- e) Declaración Jurada de no hallarse en las inhabilidades previstas en las Leyes y Reglamentos, de no haber sido beneficiado por el Programa de Retiro Voluntario, y de no haberse acogido al Régimen Jubilatorio, a excepción de la docencia y la investigación científica (Excluyente). Este documento debe ser descargado de la página web de la Institución, que se encuentra junto con la convocatoria, en el menú de Concursos Públicos.
- f) Certificados o constancias que acrediten la experiencia laboral del candidato, en trabajos anteriores según perfil requerido (Excluyente).

DOCUMENTOS A SER PRESENTADOS UNA VEZ ADJUDICADO EL PUESTO

- Certificado original de antecedentes judiciales.
- Certificado original de antecedentes policiales.
- Certificado de no ser abusador de niños. (Se expide en forma gratuita en el Poder Judicial)

OBSERVACIÓN: Aquellos postulantes cuya educación formal verificada sea inferior o superior a la estrictamente requerida en el perfil del cargo, quedarán excluidos en atención al criterio de sub o sobrevaloración de los requisitos del puesto en los concursos públicos.
Presentar los documentos mencionados en sobre cerrado, en el Departamento de Talento Humano desde el día 12 al 13 de octubre de 2026; en el horario de 07:30 a 10:30 horas.
Los postulantes admitidos deberán presentarse para la administración de las pruebas de conocimiento, test psicométrico y entrevista el día martes 20 de octubre de 2026 a las 08:00 horas.
Para más informes, al correo rrhh@cepb.una.py Departamento de Talento Humano del Colegio Experimental Paraguay – Brasil o al teléfono 021 338 9518, interno 126.

Asunción, 06 de octubre del 2026.



Prof. Dr. Roberto Machuca Ocampos
Director General

RMO/ZVBN/MICC/rmlav
Dirección General

MISIÓN	Somos una institución educativa dedicada a la formación integral de los estudiantes mediante la aplicación de enfoques curriculares actualizados con profesionales idóneos y comprometidos que ofrezca servicios educativos de calidad a la sociedad y, a la vez, un espacio calificado para la práctica pedagógica, a los estudiantes de la Facultad de Filosofía de la UNA.	VISIÓN	Ser una institución líder en calidad educativa basada en la planificación estratégica y ejecución de acciones, orientadas a la formación integral de los estudiantes, con profesionales comprometidos que promuevan la verdad, belleza y virtud, así como la libertad responsable, el pensamiento crítico, reflexivo y una actitud investigativa, que respondan a las evidencias de un contexto globalizado.
---------------	---	---------------	--



**CP144N°41/2026 - CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO DEL PERSONAL CONTRATADO –
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO
BASES Y CONDICIONES**

1. Los documentos deberán ser presentados **en sobre cerrado, formato impreso, firmados y foliados**.
 - En la fecha de presentación de la postulación se entregará una contraseña de recepción de la misma.
 - El Departamento de Talento Humano publicará a partir de las 48 (cuarenta y ocho) horas del cierre de la convocatoria y posterior evaluación documental, en los medios habilitados para el efecto, la lista de admitidos y de los no admitidos, con las observaciones correspondientes de cada caso.
2. Los postulantes admitidos deberán presentarse el día martes 20 de octubre de 2026 a las 08:00 horas para la prueba de conocimiento, test psicométrico y entrevista.
 - La Prueba de conocimientos y habilidades estará relacionada a conocimientos sobre el cargo concursado y Reglamento Interno del CEPB-UNA, <https://www.cepb.una.py/web/images/pdf/REGLAMENTOINTERNO.pdf> así como una evaluación en lengua guaraní.
 - Luego de las pruebas de conocimientos se procederá a desarrollar el test psicométrico a cargo de una Psicóloga Institucional.
 - Seguidamente la entrevista, que consiste en la fase final del proceso de selección realizado con el objetivo de obtener información directa sobre los conocimientos, experiencias, habilidades, actitudes e intereses personales del postulante, si el mismo es apto o no para el trabajo. La entrevista estará a cargo de uno o dos de los miembros de la Comisión de Selección.
 - Los postulantes en todo el proceso serán identificados por el código del Concurso y sus 03 (tres) últimos números de su Cédula de Identidad Civil.
3. En la Evaluación se tendrá en cuenta la formación académica, eventos de capacitación, experiencia laboral general y específica, prueba de conocimientos relacionados al cargo, test psicométrico y entrevista, cada ítem tendrá un puntaje, cuya sumatoria total es de 100 puntos.
4. Suministrar información curricular veraz en su postulación y proporcionar los documentos, certificados y títulos que sean requeridos por parte de la Comisión de Selección, ya que la falta de presentación de los mismos o de una forma incorrecta, será causal de exclusión automática.
5. Presentarse en el lugar y hora indicada, en la forma establecida para las evaluaciones que se efectúen en el marco del concurso.
6. Informarse de los resultados a través de los medios establecidos para el efecto, página web de la Institución.
7. Denunciar por escrito cualquier irregularidad del Concurso ante la Comisión de Selección.
8. La convocatoria podrá declararse desierta, total o parcialmente, en caso de que exista solo una (1) postulación o que no haya postulaciones para el puesto en concurso, en tales situaciones deberá realizarse un nuevo llamado bajo las mismas bases y condiciones, o ajustes, según sea el caso.
9. Aquellos postulantes cuya educación formal verificada sea inferior o superior a la estrictamente requerida en el perfil del cargo, quedarán excluidos en atención al criterio de sub o sobrevaloración de los requisitos del puesto en los concursos públicos.
10. El postulante no podrá continuar a la siguiente etapa del Proceso de Selección en caso de no completar en su totalidad cada fase.

DEPARTAMENTO DE TALENTO HUMANO - CEPB

MISIÓN

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral de los estudiantes mediante la aplicación de enfoques curriculares actualizados con profesionales adones y comprometidos, que ofrece servicios educativos de calidad a la sociedad y, a la vez, un espacio calificado para la práctica pedagógica, a los estudiantes de la Facultad de Filosofía de la UNA.

VISIÓN

Ser una institución educativa, líder en calidad educativa basada en la planificación estratégica y ejecución de acciones, orientadas a la formación integral de los estudiantes, con profesionales comprometidos que promuevan la verdad, belleza y virtud, así como la libertad responsable, el pensamiento crítico, reflexivo y una actitud investigativa, que respondan a las exigencias de un contexto globalizado.



CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO DE PERSONAL CONTRATADO N° 41/2026
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS POR JORNALES.
Auxiliar de Mantenimiento - Técnico en Refrigeración

FACTORES DE EVALUACIÓN	GRADUACIÓN DE PUNTAJES	PONDERACIÓN
		PUNTAJES PARCIALES
A) FORMACIÓN ACADÉMICA		20 Puntos
- Educación Escolar Básica concluida. - Formación directamente relacionada con refrigeración, climatización.	(10P) (10P)	
B) EVENTOS DE CAPACITACIÓN		15 Puntos
Por cada constancia o certificado hasta un máximo de 03 (tres) constancias. (5P cada uno)	(15 P)	
C) EXPERIENCIA LABORAL		15 Puntos
Constancia de Experiencia Laboral Específica relacionada directamente al cargo concursado, de seis meses (06) como mínimo.	(10P)	
Constancia de Experiencia General Laboral, de un (01) año como mínimo.	(5P)	
D) EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES:		20 Puntos
Evaluación de conocimientos generales relacionadas al cargo y Reglamento Interno del CEPB-UNA.	(15P)	
Evaluación de conocimiento de idioma Guaraní.	(5P)	
E) TEST PSICOTÉCNICO		10 Puntos
Evaluación psicotécnica	(10P)	
F) ENTREVISTA		20 Puntos
- Presentación - Comunicación - Conducta	(20P)	
PUNTAJE TOTAL A OBTENER POR EL POSTULANTE:		100 PUNTOS

MISIÓN | Somos una institución educativa dedicada a la formación integral de los estudiantes mediante la aplicación de enfoques curriculares actualizados con profesionales idóneos y comprometidos; que ofrece servicios educativos de calidad a la sociedad y, a la vez, un espacio calificado para la práctica pedagógica, a los estudiantes de la Facultad de Filosofía de la

VISIÓN | Ser una institución educativa, líder en calidad educativa basada en la planificación estratégica y ejecución de acciones, orientadas a la formación integral de los estudiantes, con profesionales comprometidos que promuevan la verdad, belleza y virtud, así como la libertad responsable, el pensamiento crítico, reflexivo y una actitud investigativa, que respondan a las exigencias de un contexto