**CP N° 44 CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO PARA SELECCIÓN DE DOCENTE – HORAS CÁTEDRA PROFESOR/A DE MATEMATICA - CURSILLO PROBATORIO DE INGRESO 2027**

Se llama a Concurso Público de Ingreso para selección de Docente Horas Cátedra, para cubrir el Puesto Vacante de:

**PERFIL DEL CARGO**

| | |
|---|---|
| **Dependencia** | : Dirección Académica |
| **Cargo/Función** | : Profesor/a de Matemática – Cursillo Probatorio de Ingreso 2027 |
| **Tipo de vínculo** | : Nombramiento con plazo |
| **Categoría** | **:** Z61 |
| **Supervisado por** | : Coordinador de Nivel. |
| **Número de Vacancias** | : uno (1) |
| **Remuneración** | : Gs. **1.970.400** (guaraníes un millón novecientos setena mil cuatrocientos), sujeto a las deducciones legales vigentes en el sector público. No incluye asignaciones complementarias |
| **Carga Horaria** | : 6 horas semanales. Lunes de 07:30 h a 09:30 h y Miércoles de 09:50 h a 11:50 h |
| **Vigencia del nombramiento** | **:** Del 2 de enero de 2027 al 31 de enero de 2027 |

**REQUISITOS GENERALES DE POSTULACIÓN:**

a) Tener nacionalidad paraguaya.
b) Título de Grado en Matemáticas.
Título de Grado en Ciencias - Mención Matemática.
Título de Grado en Matemática Pura.
Título de Formación Docente de Matemática de Educación Media. (Todos excluyentes).
c) Matriculación y Certificación Docente. (Excluyente)
d) Habilitación pedagógica. (Excluyente)
e) Poseer aptitud para desempeñarse en el cargo y trabajar en equipo con espíritu proactivo.
f) No registrar antecedentes de mal desempeño de la función pública.
g) No tener superposición de horarios. (Excluyente)

**DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO**

a) Copia, autenticada por Escribanía Pública, de la Cédula de Identidad Civil vigente (Excluyente).
b) Currículum vitae actualizado con una (1) foto tipo carné original (Excluyente). No se admite foto impresa.
c) Copia de Título de Grado, autenticados por Escribanía Pública (Excluyente).
d) Copias de cursos de capacitación, vinculados al perfil requerido y otros cursos.
e) Declaración Jurada de no hallarse en las inhabilidades previstas en las Leyes y Reglamentos, de no haber sido beneficiado por el Programa de Retiro Voluntario, y de no haberse acogido al Régimen Jubilatorio, a excepción de la docencia y la investigación científica (Excluyente). Este documento debe ser descargado de la página web de la Institución, que se encuentra junto con la convocatoria, en el apartado de Concursos.
f) Certificados o constancias que acrediten la experiencia laboral del candidato, en trabajos anteriores según perfil requerido.

**DOCUMENTOS A SER PRESENTADOS UNA VEZ ADJUDICADO EL PUESTO**

- Certificado original de antecedentes judiciales.
- Certificado original de antecedentes policiales.
- Certificado de no ser Abusador de Niños. (se expide de forma gratuita en el Poder Judicial)

| |
|---|
| **OBSERVACIÓN**: Aquellos postulantes cuya educación formal verificada sea inferior o superior a la estrictamente requerida en el perfil del cargo, quedarán excluidos en atención al criterio de sub o sobrevaloración de los requisitos del puesto en los concursos públicos. |
| Presentar los documentos mencionados, en **sobre cerrado** en el Departamento de Talento Humano desde **el 17 al 19 de noviembre de 2026; de 07:30 a 10:30 horas**. |
| Prueba de conocimiento, Test Psicométrico y entrevista el **24 de noviembre de 2026 a las 08:00 horas**. |
| Para más informes, al correo rrhh@cepb.una.py Departamento de Talento Humano del Colegio Experimental Paraguay – Brasil o al teléfono 021 338 9518, interno 126. |

Asunción, 13 de noviembre del 2026.

**Prof. Dr. Roberto Machuca Ocampos**
**Director General**

RMO/ZVBN/micc
Dirección General



**MISIÓN** Somos una institución educativa dedicada a la formación integral de los estudiantes mediante la aplicación de enfoques curriculares actualizados con profesionales idóneos y comprometidos, que ofrece servicios educativos de calidad a la sociedad y, a la vez, un espacio calificado para la práctica pedagógica, a los estudiantes de la Facultad de Filosofía de la UNA.

**VISIÓN** Ser una institución líder en calidad educativa basada en la planificación estratégica y ejecución de acciones, orientadas a la formación integral de los estudiantes, con profesionales comprometidos que promuevan la verdad, belleza y virtud, así como la libertad responsable, el pensamiento crítico, reflexivo y una actitud investigativa, que respondan a las exigencias de un contexto globalizado.

## CP N° 44 CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO PARA SELECCIÓN DE DOCENTE – HORAS CÁTEDRA PROFESOR/A DE MATEMATICA - CURSILLO PROBATORIO DE INGRESO 2027

| FACTORES DE EVALUACIÓN | GRADUACIÓN DE PUNTAJES | PONDERACIÓN<br>PUNTAJES PARCIALES |
|---|---|---|
| **A) FORMACIÓN ACADÉMICA** | | **20 Puntos** |
| • Título de Grado en Matemáticas con formación pedagógica o Habilitación,<br>• Título de Grado en Ciencias - Mención Matemática con Habilitación Pedagógica,<br>• Título de Grado en Matemática Pura con Habilitación Pedagógica,<br>• Título de Formación Docente de Matemática de Educación Media (Todos Excluyentes)<br>• Matriculación y Certificación Docente (Excluyente)<br>• Habilitación Pedagógica (Excluyente) | (20P) | |
| **B) EVENTOS DE CAPACITACIÓN** | | **20 Puntos** |
| Certificados o Constancias de los eventos de capacitación como cursos, capacitación técnica, charlas, congresos, seminarios, talleres relacionados con el puesto de trabajo.<br>La acreditación de los eventos de capacitación se puntuará según la siguiente clasificación: Por cada constancia o certificado que este directamente relacionado al cargo concursado, hasta un máximo de 03 (tres) constancias:<br>De 0 a 100 h (4P cada uno)<br>De 100 a 200 h (8P cada uno)<br>De 200 a 300 h (12P cada uno)<br>▪ Capacitaciones de carácter transversal, hasta un máximo de 03 (tres) constancias: (1P cada uno)<br>Entre ambos tipos de capacitaciones no podrá superar los 15 P.<br>▪ Certificados de Cursos de Informática | (12 P)<br>(3 P)<br>(5 P) | |
| **C) EXPERIENCIA LABORAL** | | **20 Puntos** |
| ▪ Constancia de Experiencia Laboral Específica relacionada directamente al cargo concursado, de un (01) año como mínimo | (15P) | |
| ▪ Constancia de Experiencia General Laboral, de dos (02) años como mínimo | (5P) | |
| **D) EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES:** | | **15 Puntos** |
| ▪ Prueba de conocimientos relacionadas con el cargo | (15P) | |
| **E) TEST PSICOTÉCNICO** | | **10 Puntos** |
| ▪ Evaluación psicotécnica | (10P) | |
| **F) ENTREVISTAS** | | **15 Puntos** |
| ▪ Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección.<br>Competencia (5P)<br>Resolución de Problemas (5P)<br>Evaluación Actitudinal y Perfil (5P) | (15P) | |
| **PUNTAJE TOTAL A OBTENER POR EL POSTULANTE:** | | **100 PUNTOS** |

Prof. Dr. Roberto Machuca Ocampos
Director General

RMO/ZVBN/micc
Dirección General



**MISIÓN** Somos una institución educativa dedicada a la formación integral de los estudiantes mediante la aplicación de enfoques curriculares actualizados con profesionales idóneos y comprometidos; que ofrece servicios educativos de calidad a la sociedad y, a la vez, un espacio calificado para la práctica pedagógica, a los estudiantes de la Facultad de Filosofía de la UNA.

**VISIÓN** Ser una institución líder en calidad educativa basada en la planificación estratégica y ejecución de acciones, orientadas a la formación integral de los estudiantes, con profesionales comprometidos que promuevan la verdad, belleza y virtud, así como la libertad responsable, el pensamiento crítico, reflexivo y una actitud investigativa, que respondan a las exigencias de un contexto globalizado.

**CP N° 44 CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO PARA SELECCIÓN DE DOCENTE – HORAS CÁTEDRA PROFESOR/A DE MATEMATICA - CURSILLO PROBATORIO DE INGRESO 2027**

## BASES Y CONDICIONES

1. Los documentos deberán ser presentados **en sobre cerrado**, **en formato impreso, firmados y foliados.**
   - En la fecha de presentación de la postulación se entregará una contraseña de recepción de la misma. No se admitirán postulaciones cumplido el plazo de cierre de la convocatoria.
   - Todas las postulaciones recepcionadas serán puestas a consideración de la Comisión de Selección del Concurso para la Evaluación Documental.
   - El Departamento de Talento Humano publicará a partir de las 48 (cuarenta y ocho) horas, en los medios habilitados para el efecto, la lista de admitidos y de los no admitidos, con las observaciones correspondientes de cada caso.

2. Los postulantes admitidos deberán presentarse para la prueba de conocimiento, test psicométrico y entrevista.
   - La Prueba de conocimientos y habilidades estará relacionada a conocimientos sobre el cargo concursado y Reglamento Interno del CEPB-UNA, https://www.cepb.una.py/web/images/pdf/REGLAMENTOINTERNO.pdf
   - Luego de las pruebas de conocimientos se procederá a desarrollar el test psicométrico a cargo de una Psicóloga Institucional.
   - La Entrevista: Fase final del proceso de selección que evalúa de forma directa los conocimientos, experiencias, habilidades, actitudes e intereses del postulante para determinar su idoneidad para el puesto. Estará a cargo de los integrantes de la Comisión de Selección.
   - Los postulantes en todo el proceso serán identificados por los tres últimos dígitos de su Cédula de Identidad (código alfanumérico).
   - En la Evaluación se tendrá en cuenta la formación académica, eventos de capacitación, experiencia laboral general y específica, prueba de conocimientos relacionados al cargo, test psicométrico y entrevista, cada ítem tendrá un puntaje, cuya sumatoria total es de 100 puntos.
   - La convocatoria podrá declararse desierta, total o parcialmente, en caso de que exista solo una (1) postulación o que no haya postulaciones para el puesto en concurso, en tales situaciones deberá realizarse un nuevo llamado bajo las mismas bases y condiciones, o ajustes, según sea el caso.

3. El Postulante tendrá las siguientes obligaciones:

   - Deberá suministrar información curricular veraz en su postulación y proporcionar los documentos, certificados y títulos que sean requeridos por parte de la Comisión de Selección, ya que la falta de presentación de los mismos o de una forma incorrecta, será causal de exclusión automática.

   - Presentarse en el lugar y hora indicada, en la forma establecida para las evaluaciones que se efectúen en el marco del concurso.

   - Informarse de los resultados a través de los medios establecidos para el efecto, página web de la Institución.

   - Denunciar por escrito cualquier irregularidad del Concurso ante la Comisión de Selección.

4. Quedarán excluidos del proceso los postulantes cuya educación formal verificada no se ajuste estrictamente a lo requerido en el perfil del cargo, aplicando los criterios de subcalificación o sobrecalificación para el puesto.

5. El postulante no podrá continuar a la siguiente etapa del Proceso de Selección en caso de no completar en su totalidad cada fase.

**DEPARTAMENTO DE TALENTO HUMANO - CEPB**

Prof. Dr. Roberto Machuca Ucampos
Director General

RMO/ZVBN/micc
Dirección General



**MISIÓN** Somos una institución educativa dedicada a la formación integral de los estudiantes mediante la aplicación de enfoques curriculares actualizados con profesionales idóneos y comprometidos; que ofrece servicios educativos de calidad a la sociedad y, a la vez, un espacio calificado para la práctica pedagógica, a los estudiantes de la Facultad de Filosofía de la UNA.

**VISIÓN** Ser una institución líder en calidad educativa basada en la planificación estratégica y ejecución de acciones, orientadas a la formación integral de los estudiantes, con profesionales comprometidos que promuevan la verdad, belleza y virtud, así como la libertad responsable, el pensamiento crítico, reflexivo y una actitud investigativa, que respondan a las exigencias de un contexto globalizado.