



## CONCURSO INTERNO INSTITUCIONAL DE PERSONAL PERMANENTE N° 1/2025 – HORAS CÁTEDRAS – SEGUNDA Y TERCERA CONVOCATORIA.

Se llama a Concurso Interno Institucional para Selección de Personal Permanente, para cubrir el Puesto Vacante de:

### **PROFESOR/A DE FÍSICA – (CLUB DE FÍSICA)**

**Dependencia:** Dirección Académica.  
**Cargo:** Horas Cátedras  
**Función:** Profesor/a de Física.  
**Supervisado por:** Director Académico.  
**Número de Vacancias:** uno (1)  
**Sueldo:** Gs. 1.313.600 (un millón trescientos trece mil seiscientos).  
**Inicio y fin de postulación:** 17 al 18 de febrero de 2025. (segunda convocatoria)  
19 al 20 de febrero de 2025. (tercera convocatoria)  
**Carga Horaria:** 4 horas semanales, jueves y viernes de 13:00 a 14:20 horas.  
**Vigencia:** A partir del 1 de marzo hasta el 30 de noviembre de 2025. Con marcación en el reloj biométrico.

### **REQUISITOS GENERALES DE POSTULACION:**

- Tener nacionalidad paraguaya.
- Tener Título Grado en Física con habilitación pedagógica o, Título de Formación Docente de Física o, Título de Formación Docente de Educación Media Área: Física y Química o, Título de Grado en Ciencias de la Educación con énfasis en Ciencias Básicas. (todos excluyentes)
- Matrícula Docente. Habilitación pedagógica. (Excluyente)
- Poseer aptitud para desempeñarse en el cargo y trabajar en equipo con espíritu proactivo.
- No registrar antecedentes de mal desempeño de la función pública.

### **DOCUMENTOS**

- Fotocopia autenticada de Cédula de Identidad Civil vigente por escribanía pública.
- Curriculum Vitae con una (1) foto tipo carné.
- Copia autenticada del título habilitante, registrado en el Rectorado de la UNA y en la Dirección de Registro de Títulos del MEC.
- Certificados que acrediten la experiencia laboral del candidato, en trabajos anteriores.
- Declaración Jurada de no hallarse en las inhabilidades previstas en las Leyes y Reglamentos, de no haber sido beneficiado por el Programa de Retiro Voluntario, y de no haberse acogido al Régimen Jubilatorio, a excepción de la docencia y la investigación científica.

### **DOCUMENTOS A SER PRESENTADOS UNA VEZ ADJUDICADO EL PUESTO**

- Certificado original de antecedentes judiciales.
- Certificado original de antecedentes policiales.
- Certificado de no ser Abusador de Niños (se expide de forma gratuita en el Poder Judicial, oficina de Estadísticas Penales, segundo piso).

### **COMPETENCIAS**

- Conocimiento de planificación, conducción y evaluación del proceso de enseñanza aprendizaje.
- Conocimiento de su disciplina en profundidad y amplitud requerida.
- Manejo de las tecnologías de la información y la comunicación.
- Apertura a la formación continua y permanente en servicio y a la rendición de cuentas acerca de su desempeño profesional.

**OBSERVACIÓN:** Para más informes, al correo [rrhh@cepb.una.py](mailto:rrhh@cepb.una.py) Departamento de Talento Humano del Colegio Experimental Paraguay – Brasil o al teléfono 021 423320, interno 126.

Presentar los documentos en formato impreso el día miércoles 19 y viernes 21 de febrero de 2025; de 09:00 a 12:00 horas.

Prueba de conocimiento, Test Psicométrico y entrevista el jueves 20 y lunes 24 de febrero de 2025 a las 08:00 horas.

Asunción, 17 de febrero del 2025.



**Mg. Roberto Machuca Ocampos**  
**Director General**

RMO/FOGC/ZVBN/orsv  
Dirección General

Página 1 de 1

### **MISIÓN**

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral de los estudiantes mediante la aplicación de enfoques curriculares actualizados con profesionales idóneos y comprometidos; que ofrece además un espacio calificado para la práctica pedagógica, a los estudiantes de la Facultad de Filosofía.

### **VISIÓN**

Ser una institución educativa, líder en calidad educativa basada en la planificación estratégica y ejecución de acciones, orientadas a la formación integral de los estudiantes, con profesionales comprometidos que promuevan la verdad, belleza y virtud, así como la libertad responsable, el pensamiento crítico, reflexivo y una actitud investigativa, que respondan a las exigencias de un contexto globalizado.