



Resolución Nº 350/2025

Fecha: 10/12/2025

"POR LA CUAL SE ACTUALIZA EL MAPA DE PROCESO VERSION 02 – FORMATO 45 Y EL DISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL VERSION 02 – FORMATO 56 ORIENTADA A PROCESOS DEL COLEGIO EXPERIMENTAL PARAGUAY - BRASIL DEPENDIENTE DEL RECTORADO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN"

VISTO Y CONSIDERANDO: La necesidad de actualizar el Mapa de Proceso y el Diseño de la Estructura Organizacional orientada a Procesos del Colegio Experimental Paraguay - Brasil dependiente del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción;

La Resolución CGR Nº 377 del 13 de mayo de 2016 "Por la cual se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015";

La Resolución Nº 118/2010 de fecha 28 de julio de 2010 "Por la cual se adopta el Modelo Estándar de Control Interno MECIP en el Colegio Experimental Paraguay - Brasil, dependiente del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción";

La Resolución Rectorado Nº 0219/2022 "Por la cual se nombra al Mg. Lic. Roberto Machuca Ocampos como Director General Interino del Colegio Experimental Paraguay - Brasil, dependiente de la Universidad Nacional de Asunción";

La Resolución Nº 471/2022 de fecha 16/03/2022 "Por la cual se rectifica la Resolución Nº 219/2022 de fecha 16 de febrero de 2022, del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción, la cual queda redactada de la siguiente manera: nombrar al Mg. Lic. Roberto Machuca Ocampos, con Cédula de Identidad N.º 2.428.710, en el cargo de Director General del Colegio Experimental Paraguay - Brasil, dependiente del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción";

El Acta Nº 001/2025 de fecha 06 de marzo de 2025 suscrito por el Director General de la institución y el Equipo Directivo en el cual expresan su compromiso con el Diseño, Implementación, Seguimiento y Evaluación del Control Interno de la institución;

El Acta Nº 08 de fecha de 26/11/2025 del Comité de Control Interno por el cual se aprueba la actualización del Mapa de Proceso y el Diseño de la Estructura Organizacional orientada a Procesos del Colegio Experimental Paraguay - Brasil, dependiente del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción;

La Ley Nº 4995/2023 de Educación Superior y el Estatuto de la Universidad Nacional de Asunción;


3737
Mg. Roberto Machuca Ocampos
Director General

MISSION

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral de los estudiantes mediante la aplicación de enfoques curriculares actualizados con profesionales idóneos y comprometidos; que ofrece servicios educativos de calidad a la sociedad y, a la vez, un espacio calificado para la práctica pedagógica, a los estudiantes de la Facultad de Filosofía de la UNA.

VISION

Ser una institución educativa, líder en calidad educativa basada en la planificación estratégica y ejecución de acciones, orientadas a la formación integral de los estudiantes, con profesionales comprometidos que promuevan la verdad, belleza y virtud, así como la libertad responsable, el pensamiento crítico, reflexivo y una actitud investigativa, que respondan a las exigencias de un contexto globalizado.



Resolución Nº 350/2025
Fecha: 10/12/2025

**EL DIRECTOR GENERAL DEL COLEGIO EXPERIMENTAL PARAGUAY - BRASIL, EN
USO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES;**

RESUELVE:

Art. 1º: ACTUALIZAR el Mapa de Procesos – Formato 45 del Modelo Estándar de Control Interno MECIP del Colegio Experimental Paraguay - Brasil, dependiente del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción, de la siguiente manera:

Macro Proceso Misional: que compone la Gestión Educativa.

Macro Proceso Estratégico: que compone las Gestiones de Área Estratégica.

Macro Proceso de Apoyo: que compone la Gestión de Asesoría Jurídica, Gestión de Control y la Gestión Administrativa y Financiera, adjuntado en el Anexo I, Formato 45, Mapa de Proceso. Versión 02.

Art. 2º: ACTUALIZAR el Diseño de la Estructura Organizacional orientada a Procesos – Formato 56 del Modelo Estándar de Control Interno MECIP del Colegio Experimental Paraguay – Brasil, de la siguiente forma:

Macro Proceso Misional: que corresponde a la Gestión Educativa

Macro Proceso Estratégico: que integra las Gestiones de: Planificación, Secretaría Institucional, Información y Comunicación

Macro Proceso de Apoyo: que compone la Gestión de Asesoría Jurídica, Gestión de Control y Evaluación, Gestión Administrativa y Financiera, adjuntado en el Anexo II, Formato Nº 56, Diseño Estructura Organizacional a Procesos Versión 02.

Art. 3º: ESTABLECER la vigencia de la presente a partir de la firma de la misma.

Art. 4º: COMUNICAR, cumplir y archivar.




Prof. Mgtr. Roberto Machuca Ocampos
Director General

MISIÓN

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral de los estudiantes mediante la aplicación de enfoques curriculares actualizados con profesionales idóneos y comprometidos; que ofrece servicios educativos de calidad a la sociedad y, a la vez, un espacio calificado para la práctica pedagógica, a los estudiantes de la Facultad de Filosofía de la UNA.

VISIÓN

Ser una institución educativa, líder en calidad educativa basada en la planificación estratégica y ejecución de acciones, orientadas a la formación integral de los estudiantes, con profesionales comprometidos que promuevan la verdad, belleza y virtud, así como la libertad responsable, el pensamiento crítico, reflexivo y una actitud investigativa, que respondan a las exigencias de un contexto globalizado.



Anexo I
Resolución Nº 350/2025
Fecha: 10/12/2025

| INSTITUCIÓN: COLEGIO EXPERIMENTAL PARAGUAY-BRASIL | | | |
|---|--|--|--|
| MODELO DE CONTROL INTERNO- MECIP | | | |
| COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO | | | |
| COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO | | | |
| ESTANDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS | | | |
| FORMATO: Mapa de Procesos | | | |
| Nº: 45 | | | |
| | MACROPROCESOS | PROCESO | SUBPROCESO |
| | (1) NOMBRE | (2) NOMBRE | (3) NOMBRE |
| MISIONAL | 1. Gestión Educativa | 1.1. Educación Inicial | 1.1.1. Admisión |
| | | | 1.1.2. Planeamiento |
| | | | 1.1.3. Adaptación |
| | | | 1.1.4. Socialización |
| | | | 1.1.5. Proceso de Enseñanza Aprendizaje |
| | | 1.2. Educación Escolar Básica | 1.2.1. Planeamiento |
| | | | 1.2.2. Articulación |
| | | | 1.2.3. Aprestamiento |
| | | | 1.2.4. Ajuste de Ciclos |
| | | | 1.2.5. Proceso de Enseñanza Aprendizaje |
| | | 1.3. Educación Media | 1.3.1. Egreso de Nivel Medio |
| | | | 1.3.2. Planeamiento |
| | | | 1.3.3. Proceso de Enseñanza Aprendizaje |
| | | | 1.3.4. Monitoreo y Evaluación |
| | | | 1.3.5. Pasantía Laboral |
| | | 1.4 Evaluación | 1.3. Investigación |
| | | | 1.4.1. Planeamiento |
| | | | 1.4.2. Proceso de Enseñanza y Aprendizaje |
| | | | 1.4.3. Instrumentos Evaluativos |
| | | | 1.4.4. Proceso de Enseñanza y Aprendizaje |
| ESTRATÉGICO | 2. Gestión de Planificación | 2.1. Planificación Estratégica | 1.5.1. Desarrollo Programático |
| | | 2.2. Planificación Operativa | 1.5.2. Acompañamiento pedagógico |
| | 3. Secretaría Institucional | 3.1. Gestión de Apoyo | 1.5.3. Acompañamiento conductual |
| | | | 1.5.4. Comunicación |
| | 4. Gestión de Información y Comunicación | 4.1. Información y Comunicación Interna | 2.1.1. Misión-Visión |
| | | | 2.1.2. Diagnóstico Institucional-FODA |
| | | 4.2. Información y Comunicación externa | 2.1.3. Mapa Estratégico |
| | | | 2.2.1. Plan Operativo Institucional |
| | 5. Gestión de Servicios Jurídicos | 5.1. Asesoría Jurídica Interna | 2.2.2. Plan Curricular Institucional |
| | | | 2.2.3. Plan Operativo Anual Docente- POA |
| APOYO | 6. Gestión de Control Institucional | 6.1. Auditoría Interna | 3.1.1. Matriculación de Alumnos |
| | | | 3.1.2. Gestión de exámenes |
| | 7.1. Contrataciones | 7.2. Presupuesto | 3.1.3. Elaboración y expedición de documentos |
| | | | 4.1.1. Receptividad Institucional |
| | | | 4.1.2. Difusión de Información |
| | | | 4.2.1. Atención al usuario |
| | 7.2. Contabilidad | 7.3. Tesorería | 4.2.2. Divulgación de la información |
| | | | 4.3.1. Estructuración del programa de Rendición de cuentas |
| | | | 4.3.2. Presentación Oficial del Informe de Gestión |
| | | | 5.1.1. Estudio y análisis de documentaciones. |
| | 7.3. Talento Humano | 7.4. Mantenimiento y Servicios Generales | 5.1.2. Sumarios Administrativos |
| | | | 5.2.1. Procesos Fiscales y Judiciales |
| | | | 6.1.1. Planeación |
| | | | 6.1.2. Ejecución |
| | 7.4. Informática | 7.5. Talento Humano | 6.1.3. Evaluación del Sistema de Control Interno |
| | | | 6.1.4. Evaluación del Plan de Trabajo |
| | | | 6.1.5. Planes de mejora |
| | | | 7.1.1. Elaboración y/o modificación del Plan Anual de Contrataciones |
| | 7.5. Talento Humano | 7.6. Mantenimiento y Servicios Generales | 7.1.2. Llamado y Adjudicación. |
| | | | 7.1.3. Recepción y Distribución de Bienes |
| | | | 7.1.4. Suministro y Almacén |
| | | | 7.2.1. Elaboración y presentación del Anteproyecto de Presupuestos |
| | 7.6. Mantenimiento y Servicios Generales | 7.7. Informática | 7.2.2. Elaboración y presentación del Plan Financiero |
| | | | 7.2.3. Reprogramación Presupuestaria del Plan Financiero |
| | | | 7.3.1. Registro Contable |
| | | | 7.3.2. Presentación de Formularios Tributarios |
| | 7.7. Informática | 7.8. Talento Humano | 7.3.3. Rendición de cuentas |
| | | | 7.3.4. Gestión Patrimonial |
| | | | 7.4.1. Pago a Proveedores FF10-FF30 |
| | | | 7.4.2. Pago de sueldos, bonificaciones |
| | 7.8. Talento Humano | 7.9. Talento Humano | 7.4.3. Percepción de ingresos |
| | | | 7.5.1. Planeación |
| | | | 7.5.2. Selección |
| | | | 7.5.3. Inducción |
| | 7.9. Talento Humano | 7.10. Talento Humano | 7.5.4. Reinducción |
| | | | 7.5.5. Formación y/o Capacitación |
| | | | 7.5.6. Evaluación y desempeño |
| | | | 7.5.7. Compensación |
| | 7.10. Talento Humano | 7.11. Talento Humano | 7.5.8. Bienestar del Personal |
| | | | 7.5.9. Desvinculación |
| | | | 7.6.1. Mantenimiento y Reparación de Bienes, equipos, edificios e instalaciones varias |
| | | | 7.6.2. Servicios Generales |
| | 7.11. Talento Humano | 7.12. Talento Humano | 7.7.1. Implementación y/o Instalación de software |
| | | | 7.7.2. Mantenimiento y Hardware |
| | | | 7.7.3. Revisión de Cámaras |
| | | | |

RMO/ZVBN/dbrch
Direccion General

Roberto Machuca Ocampos
Director General

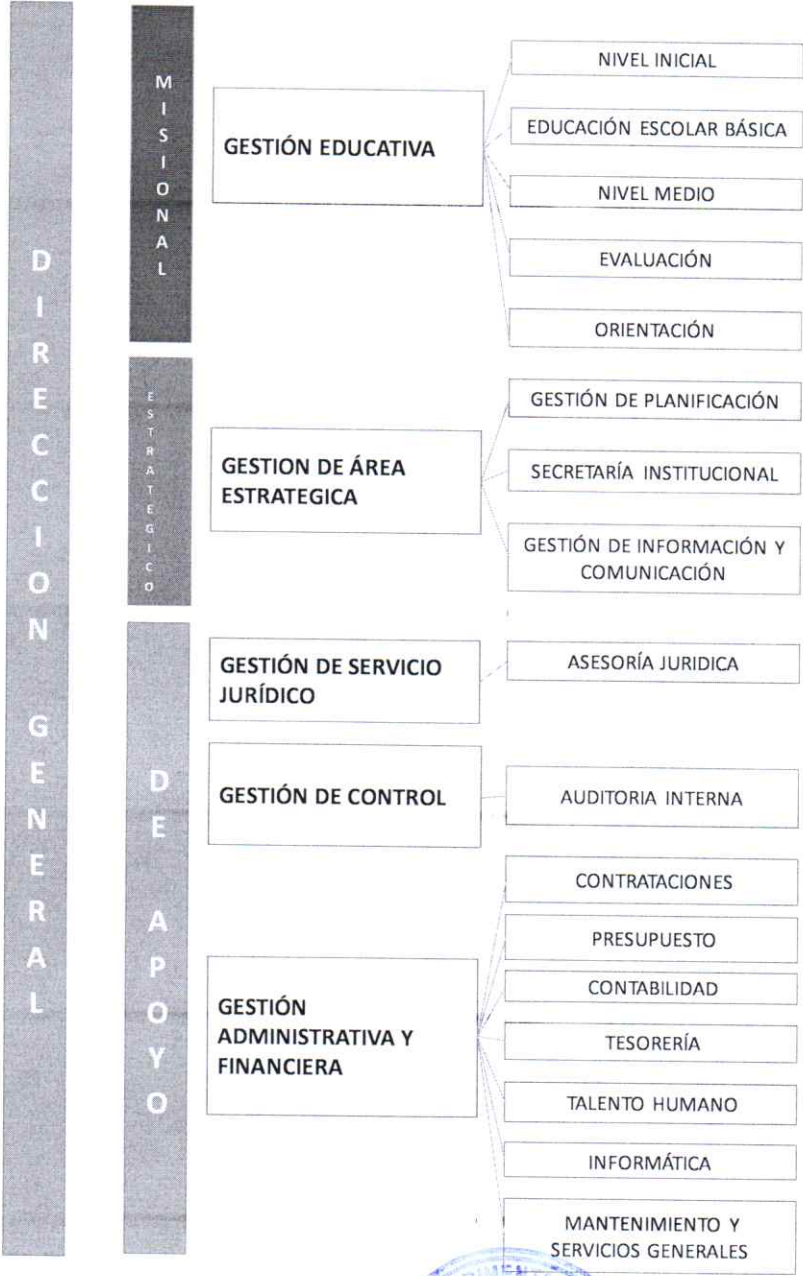
MISIÓN | Somos una institución educativa dedicada a la formación integral de los estudiantes mediante la aplicación de enfoques curriculares actualizados con profesionales idóneos y comprometidos; que ofrece servicios educativos de calidad a la sociedad y, a la vez, un espacio calificado para la práctica pedagógica, a los estudiantes de la Facultad de Filosofía de la UNA.

VISIÓN | Ser una institución educativa, líder en calidad educativa basada en la planificación estratégica y ejecución de acciones, orientadas a la formación integral de los estudiantes, con profesionales comprometidos que promuevan la verdad, belleza y virtud, así como la libertad responsable, el pensamiento crítico, reflexivo y una actitud investigativa, que respondan a las exigencias de un contexto globalizado.



Anexo II
Resolución Nº 350/2025
Fecha: 10/12/2025

| |
|--|
| INSTITUCION: COLEGIO EXPERIMENTAL PARAGUAY - BRASIL |
| MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - |
| COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO |
| COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO |
| ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL |
| FORMATO: Organigrama - Diseño Estructura Organizacional Orientada a Procesos |
| Nº: 56 |



RMO/ZVBN/dbrch
Direccion General

MISIÓN

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral de los estudiantes mediante la aplicación de enfoques curriculares actualizados con profesionales idóneos y comprometidos; que ofrece servicios educativos de calidad a la sociedad y, a la vez, un espacio calificado para la práctica pedagógica, a los estudiantes de la Facultad de Filosofía de la UNA.

VISIÓN

Ser una institución educativa, líder en calidad educativa basada en la planificación estratégica y ejecución de acciones, orientadas a la formación integral de los estudiantes, con profesionales comprometidos que promuevan la verdad, belleza y virtud, así como la libertad responsable, el pensamiento crítico, reflexivo y una actitud investigativa, que respondan a las exigencias de un contexto globalizado.