



Resolución Nº: 285 / 2022  
11 NOV 2022

**“POR LA CUAL SE APRUEBA CUESTIONARIO DE EVALUACION DE DESEMPEÑO A LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DEL COLEGIO EXPERIMENTAL PARAGUAY BRASIL, DEPENDIENTE DEL RECTORADO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCION”**

**VISTO Y CONSIDERANDO** El Memorandum Nº 65 de fecha 22 de septiembre de la Coordinadora del MECIP, por la cual solicita la aprobación del cuestionario de Evaluación de Desempeño a funcionarios Administrativos del Colegio Experimental Paraguay- Brasil de la Universidad Nacional de Asunción.

La Resolución Nº 3070/2016 de fecha 25 de diciembre de 2016 “Por la cual se reglamenta las atribuciones de las Direcciones Generales del Instituto Dr. Andrés Barbero, Instituto de Trabajo Social, Instituto de Investigaciones en Ciencias de la Salud y el Colegio Experimental Paraguay Brasil.

La Resolución Nº 157/2022 de fecha 21/06/2022 “Por la cual se aprueba las Políticas de Talento Humano del Colegio Experimental Paraguay - Brasil dependiente del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción”

La Resolución Nº 0471/2022 de fecha 16 de marzo” Por la cual se rectifica la Resolución Nº 0219/2022, de fecha 16 de febrero de 2022, del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción.

El Acta Nº 18 del Comité de Control Interno de fecha 28 de setiembre de 2022, por la cual se aprueba el cuestionario de Evaluación de Desempeño para Funcionarios del área administrativa del Colegio Experimental Paraguay – Brasil, dependiente del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción.

**EL DIRECTOR GENERAL DEL COLEGIO EXPERIMENTAL PARAGUAY-BRASIL, EN USO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES;**

**RESUELVE:**

**Art. 1º: APROBAR** el cuestionario de Evaluación de Desempeño a Funcionarios Administrativo del Colegio Experimental Paraguay – Brasil, dependiente del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción, que se detalla a continuación:

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN  
Colegio Experimental Paraguay Brasil**

**FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE FUNCIONARIOS**

<b>FUNCIONARIO/A:</b>		<b>CIC Nº:</b>
<b>DEPENDENCIA EN QUE PRESTA SERVICIOS:</b>		<b>CARGO/FUNCIÓN:</b>
<b>TIPO DE PERSONAL: (PERMANENTE – CONTRATADO –COMISIONADO)</b>		<b>PERIODO DE EVALUACIÓN:</b>
<b>INGRESO POR CONCURSO:</b>	<b>SI</b>	<b>Nº ACTA Y FECHA DE CONCURSO:</b>
	<b>NO</b>	<b>ANTIGUEDAD:</b>

RMO/ZVBN/ibd  
Dirección General



Mg. Roberto Machuca Ocampos  
Director General

**MISIÓN**

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral del alumnado, aplicando enfoques curriculares actualizados y promoviendo la idoneidad, coherencia, respeto y compromiso, brindando a la vez espacio calificado para la práctica pedagógica a los estudiantes de la Facultad de Filosofía.

**VISIÓN**

Ser una institución educativa, líder en excelencia académica, basada en la planificación y coordinación de acciones; con profesionales comprometidos, que promuevan y que apliquen la coherencia, la vivencia de valores, la libertad responsable, el espíritu crítico, reflexivo e investigativo, que respondan a las exigencias de un contexto globalizado y de continuo avance tecnológico.



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**Colegio Experimental Paraguay – Brasil**

Comandante Gamarra y Gobernador Irala. Barrio Itapytapunta  
www.cepb.una.py | 423 320 / 480 480 / 425 888  
Asunción – Paraguay

Resolución Nº: 285/2022

11 NOV 2022

**I. EVALUACIÓN PRIMARIA DEL DESEMPEÑO**

FACTORES DEL DESEMPEÑO	PM	R	B	SS
<b>ORIENTACIÓN A RESULTADOS</b>				
1. Cumple con los objetivos establecidos y sus exigencias.	1	2	3	4
2. Expone en forma clara, a sus colaboradores o compañeros de trabajo, los objetivos planteados.	1	2	3	4
3. Cumple en tiempo y forma con las funciones inherentes al cargo.	1	2	3	4
<b>CALIDAD</b>				
4. Los errores en la realización de sus tareas son mínimos.	1	2	3	4
5. Hace uso racional de los recursos.	1	2	3	4
6. Mantiene ordenado su espacio de trabajo.	1	2	3	4
7. La supervisión recibida es ocasional.	1	2	3	4
8. Utiliza los equipos y/o herramientas de manera segura.	1	2	3	4
<b>RELACIONES INTERPERSONALES</b>				
9. Se muestra cortés con sus compañeros y el público en general.	1	2	3	4
10. Brinda una adecuada orientación tanto al público interno como externo.	1	2	3	4
11. Evita los conflictos dentro del equipo.	1	2	3	4
12. Respeta a los demás, entendiendo y aceptando los diferentes estilos de trabajo e ideas.	1	2	3	4
<b>INICIATIVA</b>				
13. Aporta ideas para mejorar los procesos.	1	2	3	4
14. Se muestra asequible al cambio – a las innovaciones introducidas.	1	2	3	4
15. Se anticipa a las dificultades.	1	2	3	4
16. Tiene capacidad para resolver problemas.	1	2	3	4
<b>TRABAJO EN EQUIPO</b>				
17. Muestra actitud y aptitud para integrarse al equipo.	1	2	3	4
18. Se identifica fácilmente con los objetivos del equipo.	1	2	3	4
19. Cooperar con el superior y con los compañeros de trabajo.	1	2	3	4
20. De requerirse, apoya otras actividades solicitadas o reemplaza a sus compañeros.	1	2	3	4
<b>FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN</b>				
21. Participa de procesos de capacitación y actualización asignados por la institución o el superior.	1	2	3	4
22. Aplica los conocimientos adquiridos en su lugar de trabajo/en el desempeño de sus funciones.	1	2	3	4
23. Tiene la formación adecuada para el puesto.	1	2	3	4
<b>DISCIPLINA LABORAL</b>				
24. Su comportamiento laboral se ajusta al Reglamento Interno.	1	2	3	4
25. El índice de llegadas tardías y absentismo es mínimo <sup>1</sup>	1	2	3	4
<b>TOTAL DE PUNTOS:</b>				

PM: Puede mejorar

R: Regular

B: Bueno

SS: Sobresaliente



Mg. Roberto Machuca Ocampos  
Director General

RMO/ZVBN/ibdl  
Dirección General

Página 2 de 5

**MISIÓN**

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral del alumnado, aplicando enfoques curriculares actualizados y promoviendo la idoneidad, coherencia, respeto y compromiso, brindando a la vez espacio calificado para la práctica pedagógica a los estudiantes de la Facultad de Filosofía.

**VISIÓN**

Ser una institución educativa, líder en excelencia académica, basada en la planificación y coordinación de acciones; con profesionales comprometidos, que promuevan y que apliquen la coherencia, la vivencia de valores, la libertad responsable, el espíritu crítico, reflexivo e investigativo, que respondan a las exigencias de un contexto globalizado y de continuo avance tecnológico.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Colegio Experimental Paraguay – Brasil

Comandante Gamarra y Gobernador Irala. Barrio Itapytapunta
www.cepb.una.py | 423 320 / 480 480 / 425 888
Asunción – Paraguay

Resolución N°: 985/2022

11 NOV 2022

II. EVALUACIÓN INTERMEDIA DEL DESEMPEÑO

•Importante: si la evaluación es menor a 95 puntos, se debe fundamentar cada factor de desempeño.

Table with 10 rows for performance factors: FUNDAMENTACIÓN SOBRE LAS VALORACIONES DE LOS FACTORES DE DESEMPEÑO, ORIENTACIÓN A RESULTADOS, CALIDAD, RELACIONES INTERPERSONALES, INICIATIVA, TRABAJO EN EQUIPO, FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN, DISCIPLINA LABORAL, TOTAL DE PUNTOS, VALORACIÓN GENERAL.

FIRMA DEL EVALUADOR PRIMARIO

FECHA:

Table with 3 columns: CONFORMIDAD DEL EVALUADO CON LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN, SI, NO. Includes a section for MOTIVO DE LA DISCONFORMIDAD.

FIRMA DEL FUNCIONARIO

FECHA:

Official stamp and signature of Roberto Machuca Ocampos, Director General.

RMO/ZVBN/ibdl
Dirección General

MISIÓN: Somos una institución educativa dedicada a la formación integral del alumnado, aplicando enfoques curriculares actualizados...

VISIÓN: Ser una institución educativa, líder en excelencia académica, basada en la planificación y coordinación de acciones...



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN  
Colegio Experimental Paraguay – Brasil

Comandante Gamarra y Gobernador Irala. Barrio Itapytapunta  
www.cepb.una.py | 423 320 / 480 480 / 425 888  
Asunción – Paraguay

Resolución Nº: 285/2022  
11 NOV 2022

III. RESULTADO FINAL DE LA EVALUACIÓN

<b>FUNCIONARIO/A:</b>	<b>CIC N°:</b>
<b>DEPENDENCIA EN QUE PRESTA SERVICIOS:</b>	<b>CARGO:</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS:</b>	<b>VALORACIÓN GENERAL:</b>

RECOMENDACIONES	
FACTORES DE DESEMPEÑO	ACCIÓN PROPUESTA
▪	▪
▪	▪
▪	▪
▪	▪
▪	▪
▪	▪
▪	▪
▪	▪

.....  
**FIRMAS COMISIÓN DE EVALUACIÓN**

**FECHA:**

.....  
**FIRMA DEL FUNCIONARIO**

**FECHA:**

**OBSERVACIONES:**

Empty box for observations.



RMO/ZVBN/ibdI  
Dirección General

**MISIÓN**

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral del alumnado, aplicando enfoques curriculares actualizados y promoviendo la idoneidad, coherencia, respeto y compromiso, brindando a la vez espacio calificado para la práctica pedagógica a los estudiantes de la Facultad de Filosofía.

**VISIÓN**

Ser una institución educativa, líder en excelencia académica, basada en la planificación y coordinación de acciones; con profesionales comprometidos, que promuevan y que apliquen la coherencia, la vivencia de valores, la libertad responsable, el espíritu crítico, reflexivo e investigativo, que respondan a las exigencias de un contexto globalizado y de continuo avance tecnológico.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN  
Colegio Experimental Paraguay – Brasil

Comandante Gamarra y Gobernador Irala. Barrio Itapytapunta  
www.cepb.una.py | 423 320 / 480 480 / 425 888  
Asunción – Paraguay

Resolución N°: 285/2022

11 NOV 2022

DEFINICIÓN DE FACTORES

<b>ORIENTACIÓN A RESULTADOS:</b> mide la capacidad demostrada hacia el cumplimiento de las tareas encomendadas en tiempo y forma oportunos, y su compromiso con los objetivos establecidos.
<b>CALIDAD:</b> Mide la profesionalidad, exactitud, limpieza, frecuencia de error, y el esmero en el servicio prestado, en cumplimiento de normas técnicas, procedimientos e instrucciones relacionadas con la actividad laboral que desempeña.
<b>RELACIONES INTERPERSONALES:</b> mide las habilidades sociales del funcionario/a en su entorno laboral, en sus interacciones con los compañeros de trabajo, con sus colaboradores, con los superiores y con el público en general.
<b>INICIATIVA:</b> Mide el grado de independencia con que funcionario/a aporta ideas, criterios nuevos en su puesto de trabajo, forma de enfrentar situaciones no rutinarias e incorporación de mejoras al trabajo.
<b>TRABAJO EN EQUIPO:</b> Mide la aptitud y actitud que tiene el funcionario/a de cooperar y trabajar con sus compañeros y los superiores, estableciendo metas y organizando el trabajo para no entorpecer el desempeño del equipo.
<b>FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN:</b> Mide el cumplimiento de las acciones de capacitación y desarrollo profesional o personal que le han sido programadas, al igual que los resultados alcanzados en las mismas
<b>DISCIPLINA LABORAL:</b> Mide el comportamiento en cuanto al aprovechamiento de la jornada laboral, ausencias, llegadas tardías, nivel de cumplimiento del Reglamento interno.

ESCALA

PUNTOS		VALORACIÓN GENERAL
80	100	Rendimiento laboral sobresaliente
60	79	Rendimiento laboral bueno
40	59	Rendimiento laboral regular
25	39	Rendimiento laboral mejorable

Art. 2º: ESTABLECER la vigencia a partir de la firma de la presente Resolución

Art. 3º: COMUNICAR, cumplir y archivar.



Prof. Mgtr. Roberto Machuca Ocampos  
Director General

MISIÓN

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral del alumnado, aplicando enfoques curriculares actualizados y promoviendo la idoneidad, coherencia, respeto y compromiso, brindando a la vez espacio calificado para la práctica pedagógica a los estudiantes de la Facultad de Filosofía.

VISIÓN

Ser una institución educativa, líder en excelencia académica, basada en la planificación y coordinación de acciones; con profesionales comprometidos, que promuevan y que apliquen la coherencia, la vivencia de valores, la libertad responsable, el espíritu crítico, reflexivo e investigativo, que respondan a las exigencias de un contexto globalizado y de continuo avance tecnológico.