



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN Colegio Experimental Paraguay – Brasil

## MISIÓN

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral del alumnado, aplicando enfoques curriculares actualizados y promoviendo la idoneidad, coherencia, respeto y compromiso, brindando a la vez espacio calificado para la práctica pedagógica a los estudiantes de la Facultad de Filosofía.

Resolución Nº: 295/2015  
Fecha: 28 DIC 2015

### "POR LA CUAL SE APRUEBA EL CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE TÉCNICO DEL COLEGIO EXPERIMENTAL PARAGUAY – BRASIL, DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN"

**VISTO Y CONSIDERANDO:** La Resolución Nº 68/2014 de fecha 07 de mayo de 2014 "Por la cual se aprueban las Políticas de Talento Humano de Colegio Experimental Paraguay – Brasil, dependiente del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción.

La nota de fecha 16 de diciembre de 2015, del Lic. Frederick García, Coordinador del Equipo Técnico, en la que solicita el estudio y aprobación del instrumento de evaluación de desempeño del personal administrativo y docente técnico.

El Acta Nº 10 de fecha 21 de diciembre de 2015 del Comité de Control Interno, por la cual se realiza el estudio, ajuste y aprobación de la propuesta remitida para el año

### EL DIRECTOR DEL COLEGIO EXPERIMENTAL PARAGUAY – BRASIL, EN USO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES

RESUELVE:

**Art. 1º.- APROBAR.** El cuestionario para evaluación de desempeño del personal administrativo y docente técnico del Colegio Experimental Paraguay Brasil de la Universidad Nacional de Asunción

### UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN Colegio Experimental Paraguay - Brasil

### CUESTIONARIO PARA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE TÉCNICO

#### INSTRUCTIVO

El presente cuestionario, tiene por objetivo evaluar el desempeño del personal administrativo y docente técnico en el marco del plan de mejora institucional impulsado desde el Modelo Estándar de Control Interno para las instituciones Públicas del Paraguay (MECIP).

El inmediato superior, jefe de dependencia o área deberán analizar cada indicador propuesto y calificar conforme a la siguiente escala:

Calificación	Interpretación	Descripción
1	Mala	La conducta está ausente. En condiciones normales carece la manifestación del indicador.
2	Aceptable	La conducta se verifica con mínima frecuencia. En condiciones normales carece como logro.
3	Buena	La conducta se verifica ocasionalmente En condiciones normales son logrados en mayor grado lo esperado.
4	Muy Buena	La conducta se verifica con mayor frecuencia. En condiciones normales los resultados son logrados
5	Excelente	La conducta se manifiesta en forma constante. Los resultados alcanzados superan a lo esperado.



*Lic. Emiliano A. Ramírez Mencía*  
Director General



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN  
Colegio Experimental Paraguay – Brasil

MISIÓN

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral del alumnado, aplicando enfoques curriculares actualizados y promoviendo la idoneidad, coherencia, respeto y compromiso, brindando a la vez espacio calificado para la práctica pedagógica a los estudiantes de la Facultad de Filosofía.

Resolución N°: 295/2015  
Fecha: 28 DIC 2015

Funcionario/a: ..... C.I. N° ..... Antigüedad .....  
Dependencia: ..... Área: ..... Fecha de evaluación .....

VARIABLES E INDICADORES	Calificación
<b>1. CALIDAD DEL TRABAJO</b>	
1.1. Presenta trabajos con calidad técnica	
1.2. Logra cumplir con las metas y programas de la dependencia.	
1.3. Es capaz de organizar el propio trabajo y utilizar productivamente el tiempo	
1.4. Utiliza eficientemente los recursos entregados para el logro de los objetivos	
1.5. Cumple con las normas de trabajo establecidas	
<b>2. CALIDAD EN EL SERVICIO</b>	
2.1. El servicio prestado satisface las necesidades de los usuarios	
2.2. Es capaz de adaptar su trabajo a los requerimientos institucionales.	
2.3. Es prudente en el manejo de información confidencial.	
<b>3. RELACIONES INTERPERSONALES</b>	
3.1. Es capaz de resolver constructivamente los conflictos interpersonales	
3.2. Demuestra calidad en la comunicación con compañeros y superiores.	
3.3. Es capaz de aceptar diferencias de opinión	
3.4. Manifiesta habilidad para introducir aportes técnicos	
3.5. Demuestra capacidad para trabajar en equipo.	
3.6. Mantiene un trato cordial con usuarios y compañeros de trabajo	
3.7. Manifiesta empatía en el trabajo	
<b>4. INICIATIVA</b>	
4.1. Manifiesta interés para idear soluciones factibles a problemas o situaciones no previstas	
4.2. Es capaz de decidir y actuar acertadamente ante emergencias que exijan respuesta rápida.	
4.3. Presenta proyectos o propuestas de mejoramiento en los servicios ofrecidos	
4.4. Realiza acciones eficaces requeridas en el puesto en forma autónoma y con mínima supervisión.	
4.5. Es capaz de anticipar acciones con visión prospectiva	
<b>5. COOPERACIÓN</b>	
5.1. Contribuye al fomento del trabajo en equipo	
5.2. Manifiesta receptividad y apoyo a las buenas ideas de otros	
5.3. Acepta y colabora en la introducción de cambios	
5.4. Demuestra interés por compartir conocimiento y habilidades	
5.5. Es capaz de ayudar y enseñar a compañeros o supervisados que comienzan nuevas tareas.	
<b>6. ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD</b>	
6.1. Respeta las normas establecidas en cuanto al horario de entrada y salida del trabajo.	
6.2. Permanece en su puesto laboral durante la jornada de trabajo, incluyendo el uso apropiado del tiempo en asuntos de trabajo y particulares que exijan alejamiento.	
6.3. Manifiesta esfuerzo efectivo por mantener una asistencia regular al trabajo	
6.4. Demuestra un correcto uso de permisos contemplados en el reglamento interno	
6.5. Asiste puntualmente a las reuniones convocadas por la institución.	
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>	

RESUMEN FINAL	
Total de Puntos:	
Puntos Logrados:	
Calificación	

RESUMEN FINAL	
1 – 89	1
90 – 104	2
105 – 120	3
121 – 135	4
136 - 150	5



*[Handwritten Signature]*

Dr. Emiliano A. Ramírez Mencía  
Director General

VISIÓN

Ser una institución educativa líder en excelencia académica basada en la planificación y coordinación de acciones, con profesionales comprometidos que promuevan y apliquen la coherencia, la vivencia de valores, la libertad responsable, el espíritu crítico y reflexivo, utilizando tecnología de punta con infraestructura acorde a la necesidad poblacional.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN  
Colegio Experimental Paraguay – Brasil

MISIÓN

Somos una institución educativa dedicada a la formación integral del alumnado, aplicando enfoques curriculares actualizados y promoviendo la idoneidad, coherencia, respeto y compromiso, brindando a la vez espacio calificado para la práctica pedagógica a los estudiantes de la Facultad de Filosofía.

Resolución Nº: 295/2015  
Fecha: 28 DIC 2015

OBSERVACIONES:

.....  
.....  
.....

Art. 2º.- **LA PRESENTE RESOLUCIÓN** entrará a regir a partir de la fecha de su firma, quedando sin efecto cualquier otra disposición que contenga la presente.

Art. 3º.- **COMUNICAR**, cumplir y archivar.



**Prof. Lic. Emiliano Ramírez Mencia**  
Director General

VISIÓN

Ser una institución educativa líder en excelencia académica basada en la planificación y coordinación de acciones, con profesionales comprometidos que promuevan y apliquen la coherencia, la vivencia de valores, la libertad responsable, el espíritu crítico y reflexivo, utilizando tecnología de punta con infraestructura acorde a la necesidad poblacional.